

# Actualización de los programas de capacitación de SEFAC



Noelia Amador Fernández<sup>1</sup>, Rosa Prat Más<sup>2,3</sup>, Javier Cremades Alcaraz<sup>3,4</sup>, Javier Plaza Zamora<sup>3,5</sup>, Leire Gaztelurrutia Lavesa<sup>3,6</sup>, Vicente J. Baixauli Fernández<sup>3,7,8</sup>.

<sup>1</sup>Responsable del departamento técnico de SEFAC. <sup>2</sup>Coordinadora del grupo de trabajo de hipertensión y riesgo vascular de SEFAC. <sup>3</sup>Farmacéutico comunitario.

<sup>4</sup>Responsable de la subcomisión de trabajo de revisión del uso de los medicamentos. <sup>5</sup>Coordinador del grupo de trabajo de respiratorio y tabaquismo de SEFAC. <sup>6</sup>Responsable del área de tabaquismo del grupo de trabajo de respiratorio y tabaquismo de SEFAC. <sup>7</sup>Coordinador de capacitaciones de la Junta Directiva de SEFAC. <sup>8</sup>Vicepresidente de SEFAC

► **Palabras clave:** capacitación en servicio; farmacias comunitarias; formación continua



## INTRODUCCIÓN

En 2013 la Sociedad Española de Farmacia Familiar y Comunitaria (SEFAC) presentó su propuesta sobre servicios profesionales farmacéuticos asistenciales (SPFA) con el objetivo de impulsar su prestación por los farmacéuticos en las farmacias comunitarias. SEFAC comenzó a desarrollar progresivamente diferentes programas de capacitación de SPFA: cesar (2015), impachta (2016), revisa (2017) y época (2018). Actualmente estos programas tienen estructuras, plazos, convocatorias y tipos de evaluación diferentes que dificultan su gestión, acreditación, actualización y revisión e inclusión en el plan de formación continuada de SEFAC.



## OBJETIVOS

- Homogeneizar la estructura de los diferentes programas de capacitación SEFAC y el desarrollo de nuevos.
- Planificar los recursos humanos destinados a su gestión.
- Diseñar una actualización anual de las capacitaciones y su revalidación.
- Mejorar la información proporcionada a los alumnos.

## MATERIAL Y MÉTODOS

Para la elaboración del documento se utilizaron dos metodologías distintas: revisión de documentos relacionados con las capacitaciones y grupo focal para la obtención del consenso.

- Se constituyó un grupo de 8 expertos: cuatro coordinadores de los programas de capacitación SEFAC, tres miembros del staff y el coordinador de las capacitaciones SEFAC durante un periodo de 3 meses.
- Se analizaron las diferencias entre los programas de capacitación.
- Se unificaron los diferentes documentos relacionados en uno solo.
- Se llevaron a cabo revisiones entre el coordinador y los miembros del staff de dicho documento creando un documento base.
- Se consensó el contenido del documento base con los coordinadores de los programas de capacitación en dos reuniones del grupo.

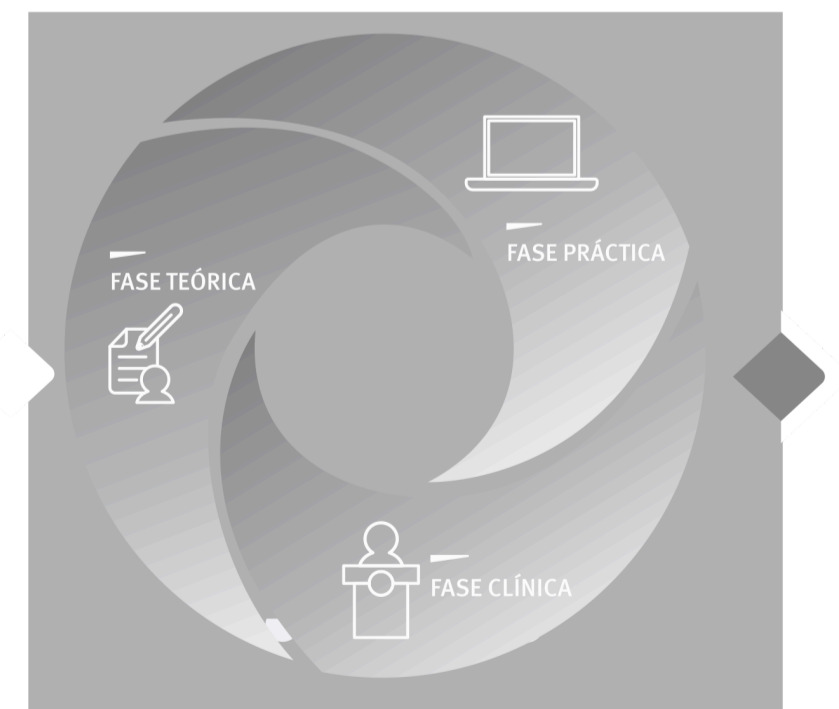


## RESULTADOS

El documento obtenido con esta metodología es un texto refundido y revisado de los diferentes textos realizados en relación con las capacitaciones y aprobados por las dos últimas juntas directivas de SEFAC (2012-2020).

Se consensaron en el grupo de trabajo los diferentes sistemas de actualización, convalidación y revalidación de los programas de capacitación. Se recopilaron y unieron en un único documento llamado "NORMATIVA INTERNA SOBRE LOS PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN SEFAC" todos los aspectos relacionados con los programas de capacitación SEFAC:

- Características y estructura.
- Organigrama y cronograma de ediciones
- Sistemas de evaluación, acreditación, certificación, actualización, convalidación y renovación de la validez de la capacitación.
- Comunicación y seguimiento de los alumnos.
- Precio de las capacitaciones.
- Elaboración de una nueva capacitación.
- Normas editoriales para la elaboración de los contenidos.
- Indicadores y mejora continua de las capacitaciones.



## CONCLUSIONES

El documento desarrollado contribuye a la mejora de la creación, actualización y gestión de las actualizaciones de los programas de capacitación SEFAC.

## PROGRAMAS CAPACITACIÓN